

Personalpolicy

Denna personalpolicy beskriver Hela Människans gemensamma syn på medarbetarskap, arbetsvillkor och ansvar. Policyn ska bidra till tydlighet, rättvisa och goda förutsättningar för ett hållbart och långsiktigt arbetsliv. Policyn gäller för samtliga anställda inom Hela Människan och i tillämpliga delar även för förtroendevalda och volontärer inom organisationen.

Människan i centrum

Kompetenta och engagerade människor är Hela Människans viktigaste resurs. Som en idéburen organisation med diakonalt uppdrag möter Hela Människan människor i utsatta livssituationer. Detta ställer höga krav på professionalitet, empati och ansvarstagande. Medarbetare och volontärer ska ges möjlighet att utvecklas, känna uppskattning och bidra utifrån sina förutsättningar.

Värdegrund och grundsyn

Hela Människans värdegrund beskrivs i stadgar, strategisk plan och vägmärken. arbete utgår från en kristen grundsyn och en ekumenisk värdegrund. Organisationens uppdrag är att arbeta för och tillsammans med människor i utsatt livssituation, utifrån en holistisk människosyn och med fokus på existentiell hälsa. Alla människor ska bemötas med respekt för sitt lika värde, oavsett personliga, moraliska, politiska eller religiösa uppfattningar. Detta förhållningssätt omfattar samtliga diskrimineringsgrunder.

Förhållningssätt i mötet med människor

Hela Människans insatser ska alltid utgå från individens behov, önskemål och delaktighet. Organisationens ska vara tydlig i sitt erbjudande och sina förväntningar. All hantering av uppgifter som rör enskilda människors personliga förhållanden ska ske med respekt, integritet och sekretess, oavsett om det gäller personal, volontärer eller deltagare i verksamheten.

Förhållandet till medarbetare

Arbetsklimatet inom Hela Människan ska präglas av öppenhet, respekt och samverkan. Olika åsikter ska kunna uttryckas i avsedda forum, såsom personalmöten och handledning. Medarbetares kompetens och arbetsinsats ska respekteras. Kränkande särbehandling, trakasserier eller annan oacceptabel behandling accepteras inte.

Rekrytering och kompetens

Rekrytering ska ske utifrån verksamhetens behov och på objektiva grunder. Kompetens, erfarenhet och personlig lämplighet är vägledande. Anställd personal ska arbeta i enlighet med Hela Människans ändamål, styrdokument och värdegrund. En person kan inte vara

både förtroendevald och anställd inom organisationen. Rekryteringsansvaret på lokal nivå åligger respektive styrelse, i enlighet med gällande stadgar.

Anställningsvillkor och kollektivavtal

Anställningsvillkor inom Hela Människan regleras genom gällande lagstiftning och kollektivavtal. Hela Människan är ansluten till Arbetsgivaralliansen och följer kollektivavtalet Vård och omsorg samt tillhörande hängavtal med berörda fackförbund. Detta reglerar bland annat lön, arbetstid, semester, sjukfrånvaro, medbestämmande och pension.

Lön och förmåner

Lönesättningen inom Hela Människan ska vara individuell och differentierad. Lönen fastställs utifrån tjänstens ansvar och svårighetsgrad samt medarbetarens kompetens, erfarenhet och arbetsinsats. Lönebildningen ska vara saklig, jämställd och långsiktigt hållbar. Kompetensutveckling är ett viktigt komplement till lön och bidrar till både individuell utveckling och verksamhetens kvalitet.

Medbestämmande

Medarbetares inflytande och delaktighet regleras genom medbestämmandelagen (MBL) samt gällande kollektivavtal. Hela Människan eftersträvar dialog och samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare i frågor som rör verksamhetens utveckling och arbetsmiljö.

Arbetsmiljö och personalvård

Hela Människan ska erbjuda en god och säker fysisk samt psykosocial arbetsmiljö. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete ska bedrivas i enlighet med arbetsmiljölagen. Arbetsgivaren ansvarar för att arbetslokaler uppfyller krav på säkerhet och hygien samt att personal får nödvändig information och utbildning. Medarbetare ska erbjudas stöd i form av dialog, vägledning och vid behov handledning.

Skyddsombud

I arbetsmiljölagen finns särskild lagstiftning beträffande skyddsombud, skyddskommitté m.m. Vid mindre arbetsplatser, (< 5 anställda), där något lokalt skyddsombud inte krävs, ska ändå de i lag föreskrivna arbetsmiljöreglerna följas.

Jäv

Jäv uppstår när personliga relationer eller privata intressen kan påverka eller uppfattas påverka objektiviteten i arbetet. Medarbetare ska omedelbart informera närmaste chef vid misstanke om jäv. Den som är jävig får inte delta i beredning eller beslut.

Alkohol, droger och andra former av missbruk

Hela Människan ska vara en trygg och säker arbetsplats. Alla medarbetare ska vara nyktra och fria från droger i arbetet. Riktlinjen syftar till att förebygga ohälsa, olycksfall och missbruk samt skapa tydlighet kring ansvar och stöd.

Arbetsgivaren ansvarar för att riktlinjen följs och för att erbjuda stöd och rehabilitering vid behov. Medarbetare med missbruksproblematik förväntas aktivt delta i föreslagna insatser. Det är positivt och ansvarsfullt att uppmärksamma och informera närmaste chef vid oro eller misstanke om missbruk, av omsorg om både individen och arbetsmiljön. Med missbruk avses problem kopplade till alkohol, narkotika, läkemedel som inte används enligt ordination, dopningsmedel samt spel om pengar

Hela Människan bjuder inte på alkohol i något sammanhang.

Jämställdhet och likabehandling

Hela Människan arbetar aktivt för jämställdhet och lika rättigheter i arbetslivet. Arbetsgivaren ska vidta förebyggande och främjande åtgärder för att motverka diskriminering och osakliga löneskillnader samt skapa lika möjligheter för alla medarbetare.

Trygghet och försäkringar

Anställda inom Hela Människan omfattas av lagstadgade och kollektivavtalade försäkringar avseende bland annat sjukdom, arbetsskada, pension och livförsäkring. Vid uppsägning på grund av arbetsbrist tillämpas gällande trygghetsavtal. Även frivilliga medarbetare omfattas av kollektiv olycksfallsförsäkring.

Ansvar och uppföljning

Ledningen ansvarar för att personalpolicyn är känd, tillämpas och regelbundet följs upp. Medarbetare förväntas ta del av innehållet och arbeta i enlighet med policyn samt övriga styrdokument inom Hela Människan.