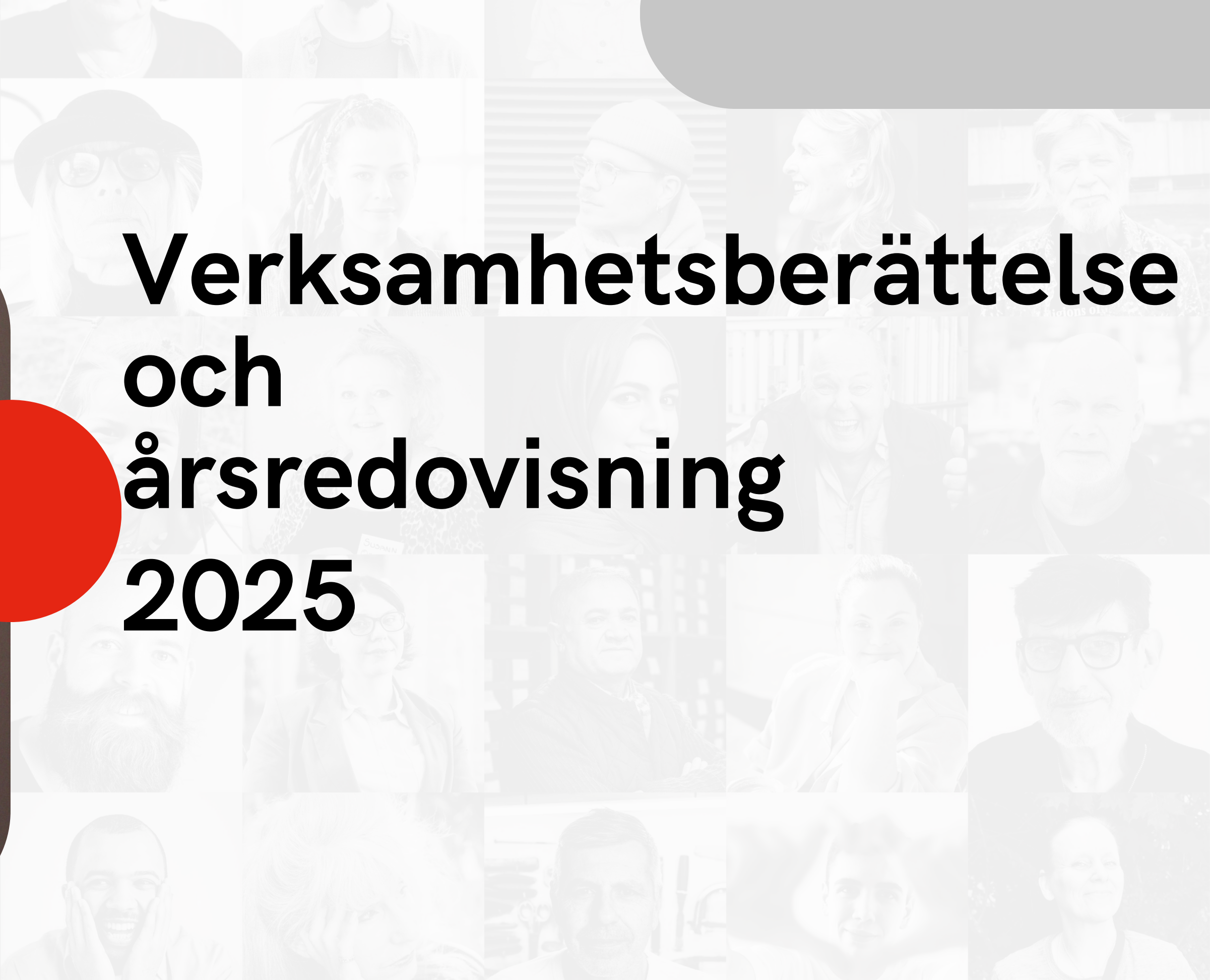




Hela människan



Verksamhetsberättelse och årsredovisning 2025



Innehåll



Fler vardagsrum för
gemenskap, berättelser
och positiv kraft



När behoven ökar och
gemenskapen bär



Priset för ett hem –
ekonomisk ojämlikhet på
bostadsmarknaden och
ekonomiskt våld



När arbete blir meningsfullt
– och livet tar nya vägar



Effekten av statliga bidrag
och riktade satsningar



Vägen tillbaka till rutiner,
sammanhang och arbete



Volontärer



Värdefulla
samarbeten med
företag



När små handlingar växer
till något större



Plattformen Civila Sverige
mot människohandel



Tio år av kamp, hopp
och mod



Medverkan i EU-
parlamentet om fattigdom
och social exkludering



Styrelse, valberedning
och huvudmän



Förvaltningsberättelse



Revisionsberättelse

Fler vardagsrum för gemenskap, berättelser och positiv kraft

I maj 2025 antog Hela Människans riksstämman en gemensam målbild för organisationen. Under ett antal år har organisationen arbetat hårt för att höja kvaliteten i verksamheten och bli en starkare gemensam organisation. Med detta arbete i ryggen och de stora behov som finns runt om i vårt land konstaterade stämman att vi vill växa. Vi vill betyda mer för fler, vi vill expandera för att minska utanförskapet i samhället. Antalet människor som lever i utsatta livssituationer ökar och behovet av öppna verksamheter, härbärgen, boenden, matstöd och arbetsträning växer. Ledstjärnan är ett samhälle där ingen lämnas utanför, där vi hämtar kraft i den ekumeniska diakonin och där alla har möjlighet till ett värdigt liv.


Hela Människan erbjuder en stund av värme och gemenskap, en bit mat, en kopp kaffe och kanske en dusch.

För vissa den enda platsen med regelbunden social kontakt. Vi fokuserar på det friska hos varje människa, och vi möter varandra i ögonhöjd. Respekt och värme är viktiga delar i vårt bemötande. Våra medarbetare och volontärer lägger sig vinn om att lära känna och förstå dem som kommer till oss, och de finns där för att stötta och guida till vägar bort från utanförskap när individen är mogen att ta sådana steg. Och vi står kvar som stöd så länge det behövs.

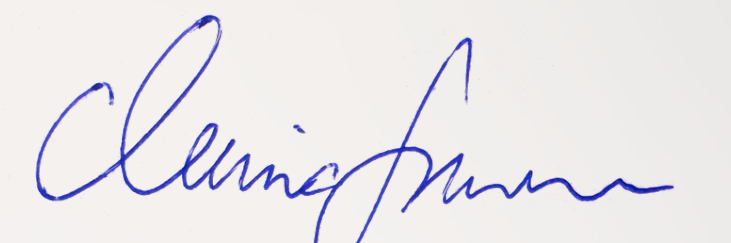
Under 2025 har vi påbörjat ett arbete för att stärka hela organisationens ekonomi. Mer pengar till verksamheten är nödvändigt för att kunna växa med kvalitet. Vi tror att det finns många som vill vara med och stötta vårt viktiga arbete och behöver därför hitta vägar att nå ut till dem. Att bygga ett långsiktigt insamlingsarbete handlar om att utveckla varumärke, kommunikationskanaler och stödsystem.

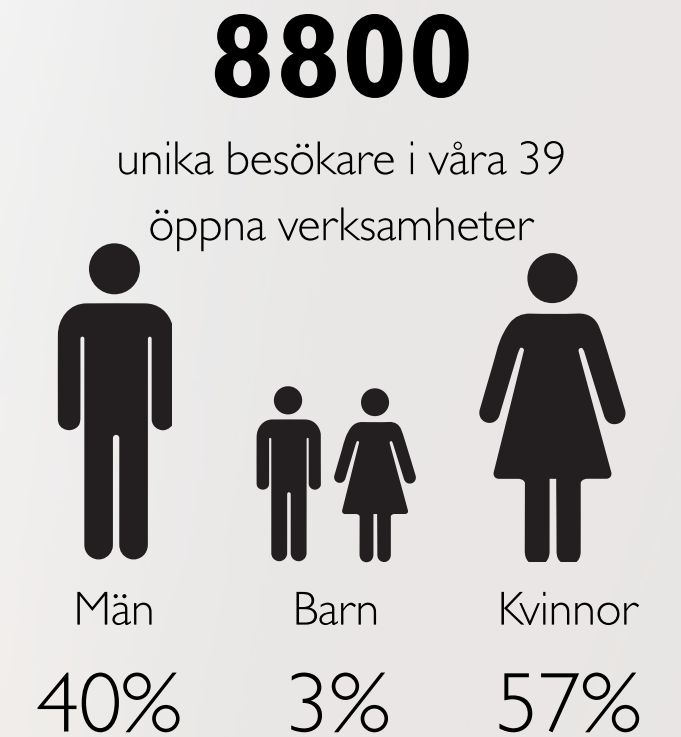
Det handlar också om att säkerställa att organisationen har rutiner och strukturer för att ta emot medel och återrapportera till givare och partners. Arbetet fortsätter under 2026, bland annat genom en stor satsning på varumärket Hela Människan. Det är dags att fler får veta vilken viktig verksamhet som bedrivs av oss, tillsammans med församlingar, kommuner och partners, runt om i hela landet.




Hannah Kroksson, ordförande




Maria Graner tf generalsekreterare



När behoven ökar och gemenskapen bär

Fler människor lever i dag på marginalen. Det kan handla om stigande matpriser, höga hyror, osäkra anställningar eller en livssituation som plötsligt förändrats. För många räcker inkomsten inte hela månaden. För andra är ensamheten lika påtaglig som den ekonomiska utsattheten. Hela Människans verksamhet bedrivs för och tillsammans med människor i utsatta livssituationer.

Trenden av ökade behov är något vi ser över hela landet, bland annat i Skellefteå. Under 2025 har till exempel Hela Människan i Skellefteå mött ett fortsatt stort behov av stöd. Antalet gäster som besöker verksamheten ökar varje år och 2025 hade verksamheten 7382 besökare. Under året serverades 3 391 måltider och 412 matkassar delades ut.

Utvecklingen blir tydlig i jämförelse med 2022. Då var besöksantalet knappt 5000 och det delades ut 91 matkassar. Tre år senare är siffran för matkassar mer än fyrdubblad. Även matutdelningarna har nästan fördubblats under samma period. Det är en förändring som vittnar om hur människors ekonomiska marginaler har minskat på kort tid.

Verksamheten ser också att nya grupper söker sig dit. Det kommer nya besökare nästan varje vecka, ofta med behov av stöd kring mat och det mest grundläggande. Något har förändrats i människors livsvillkor och i de samhälleliga stödsystemen. När tryggheten i strukturerna sviktar blir civilsamhällets närvaro avgörande. Men det handlar inte bara om materiell hjälp.

”Det medmänniskliga mötet, öga mot öga, lyssnande - kan vara direkt livsavgörande, eller livsvändande. Vi tar människor på allvar.”

Magnus Hammega,
Verksamhetschef Hela Människan Skellefteå



220 500

serverade måltider och
matlådor



31 700

matkassar

Många som kommer är ensamma och söker en plats för social samvaro. Den öppna gemenskapen har därför blivit en ännu viktigare del av verksamheten. Medarbetare och volontärer finns nära, tar sig tid till samtal och ser till att ingen lämnas osedd.

Ett hej i dörren. Ett namn som lärs in och används. Någon som ser om man är ny och någon som märker om man saknas. En stilla men tydlig känsla av att vara väntad. I en tid då utsattheten ökar är gemenskapen inte ett komplement, den är en del av svaret. I Skellefteå möts människor av både konkret stöd och mänsklig värme. Och just där, i det mötet, skapas något mer än hjälp. Där skapas tillhörighet.



Priset för ett hem – ekonomisk ojämlikhet på bostadsmarknaden och ekonomiskt våld

Den 4 december deltog Hela Människan i konferensen Priset för ett hem – en heldag om ekonomisk ojämlikhet på bostadsmarknaden och ekonomiskt våld, arrangerad av Jämställdhetsmyndigheten. I centrum för dagen stod hur strukturella skillnader och maktobalanser i bostadsmarknaden påverkar människors möjlighet att etablera ett tryggt och stabilt hem – särskilt för personer som redan befinner sig i utsatta livssituationer.

Under konferensen presenterade docent Martin Grander från Malmö universitet nya forskningsresultat om jämställdhet på bostadsmarknaden. I fokus stod hur kvinnors ekonomiska villkor ofta påverkar deras möjligheter att bo självständigt och tryggt. En ny analys visar att kvinnor i högre grad än män är beroende av hyresrätter och partners inkomst för sin boendesituation. Det gör det svårare att etablera sig på egen hand, särskilt i en tid då hyresmarknaden präglas av höga trösklar, långa kötider och ökade boendekostnader.

Rapporten Ett inneboende jämställdhetsproblem beskriver också hur ensamstående föräldrar, särskilt mammor, ofta har en större del av sin inkomst bunden till boendekostnader och att de i större utsträckning än män hänvisas till en osäker andrahandsmarknad. I kombination med ekonomiskt våld i nära relationer, som kan innebära kontrollerad eller begränsad tillgång till egna pengar, kan detta innebära att möjligheten att lämna en våldsam situation eller ta sig tillbaka in i ett självständigt liv blir ännu mer osäker.

Forskargruppen Gender and Violence in Social Work (GAVIS) belyste under konferensen hur ekonomiskt våld inte bara är ett uttryck för kontroll inom relationer, utan också har verkliga konsekvenser för tillgången till stabilt boende efter våldsutsatthet. För många människor innebär ekonomiskt våld att självständigheten och tryggheten i hemmet fördröjs eller försvåras – och det sker långt efter att våldet slutat. Detta är verklighet för många kvinnor som lever med de konsekvenser som rapportens analyser lyfter fram: ekonomisk ojämlikhet, beroende av partners resurser och en bostadsmarknad som är svår att nå utan stabil inkomst.



För Hela Människan var konferensen ett kvitto på om hur sammanflätade frågor som boende, ekonomisk trygghet och våldsutsatthet är. Vi ser detta mönster i många av de livsberättelser som våra besökare bär.

Att vara med där kunskap utvecklas och erfarenheter delas gör oss bättre rustade att stödja människor i deras vardag. Det fördjupar vår förståelse för hur strukturer påverkar människors möjligheter och ger oss nya perspektiv för att fortsätta arbeta tillsammans med andra aktörer för ett mer jämställt och rättvist samhälle.

Kvinnor är i högre grad beroende av hyresmarknaden

Kvinnor i Sverige är överrepresenterade i hyresrätter och har i genomsnitt lägre inkomster än män. Det innebär att de i större utsträckning är hänvisade till en bostadsmarknad med långa köer, hög konkurrens och ofta osäkrare boendeformer.

Ekonomiskt våld påverkar boendsituationen

Ekonomiskt våld – där en partner kontrollerar inkomsten eller försvårar tillgång till egna resurser – gör det svårare för våldsutsatta att lämna relationer och etablera eget boende. Det kan skapa långvariga hinder även efter att våldet upphört.

Ensamstående kvinnor är mer utsatta

Ensamboende kvinnor, särskilt med barn, har ofta större andel av sin inkomst bunden till boendekostnader. Det gör etablering på bostadsmarknaden mer sårbar än för andra grupper.

Tryggt boende är en nyckel till självständighet

Att ha ett eget, stabilt hem är inte bara en praktisk nödvändighet – det är en förutsättning för deltagande i arbetsliv, socialt liv och egen planering för framtiden.

Källa: Jämställdhetsmyndighetens rapport Ett inneboende jämställdhetsproblem, 2025

När arbete blir meningsfullt – och livet tar nya vägar

Det är lunchtid när vi kliver in i snickeriet på Hela Människan i Oskarshamn. Stämningen är lugn, verktygen vilar för en stund medan människorna tar paus. I verkstaden står pågående projekt, en stol, ett par hyllor. På några av bänkarna sitter de som just nu är här och arbetar. Det är en plats med både fokus och gemenskap, en plats där händer och hjärtan får vara med och skapa.

Jimmy, 40 år, har varit här i snickeriet i lite mer än ett år. Han har också varit drogfri i drygt ett och ett halvt.

“Jag är 40 år gammal och har fått ett helt nytt liv. Efter 22 års missbruk – tack vare Hela Människan har jag idag en familj, och en liten son som är fem månader gammal.”

Jimmy

Hans ord hänger kvar i rummet. Ett nytt liv, ett nytt sammanhang, en framtid som inte längre känns avlägsen.

Vi träffar också Alexander, som varit i snickeriet i två och ett halvt år.



“Hela Människan har varit allt för mig. De har hjälpt mig få tillbaka relationen med mina barn, bygga upp mitt liv – från att inte ha någonting till att ha lägenhet, jobb och allt.”

Alexander

I snickeriet har varje dag betydelse. Här handlar det inte bara om att bygga möbler – det handlar om att bygga självförtroende, struktur och tillit. För många som står långt från arbetsmarknaden kan en sådan plats vara ett första steg mot varaktig förändring.

Det arbete som bedrivs i snickeriet är möjligt tack vare en samverkan med kommunen genom det som kallas Idéburet offentligt partnerskap (IOP). Hela Människan har 18 IOP:n – näst flest i landet – vilket gör snickeriet till ett viktigt exempel på hur civilsamhället, tillsammans med offentliga aktörer, kan skapa meningsfulla vägar in i arbete och samhälle.





Regeringen har under året gett Upphandlingsmyndigheten i uppdrag att föreslå en lag om IOP, samt att utreda hur den idéburna sektorns del i offentlig välfärd kan mätas och synliggöras. Det är en betydelsefull samverkansform, där civilsamhället och det offentliga kan göra gemensam sak för att skapa förändring i människors vardag och livsbanor.

I Oskarshamn syns det i människorna som kommer hit varje dag. I det rutinerade ljudet av hyvel och såg. I de skiftande projekten. Men allra mest i de samtal som uppstår vid fikabordet, i leendet när en uppgift känns klar och i stegen som tas mot en framtid med fler valmöjligheter. Här blir arbete mer än en syssla. Här blir det en del av vägen tillbaka.

Idéburet offentligt partnerskap (IOP) är en samverkansform mellan offentlig sektor och idéburna organisationer. Den kännetecknas av

- Gemensamt formulerat samhällsbehov och gemensamma mål
- Delat ansvar för planering, genomförande och uppföljning
- Offentlig finansiering utan upphandling
- Långsiktighet och relationsbaserad samverkan
- Kombinationen av civilsamhällets erfarenhet och det offentligas resurser

Hela Människan har 18 IOP-avtal, näst flest i landet och snickeriet i Oskarshamn är ett konkret exempel på hur samverkansformen skapar vägar tillbaka till arbete, sammanhang och egen försörjning.

Effekten av statliga bidrag och riktade satsningar

Under 2025 har Hela Människan mottagit bidrag från tre statliga myndigheter: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF), Socialstyrelsen och Folkhälsomyndigheten. Därutöver har vi fått stöd från Stiftelsen Ansvar för Framtiden för att bygga upp organisationens insamlingsverksamhet. Bidragen har möjliggjort både direkt arbete i våra lokala verksamheter och långsiktigt utvecklingsarbete på nationell nivå.



Stärkt närvaro för människor i utsatthet

I våra enheter runt om i landet har bidragen finansierat verksamhet för människor i social utsatthet. Effekten märks i mötet med varje individ. Människor som besöker Hela Människan vittnar om att de blir bemötta med respekt och får bli en del av en gemenskap, något som de säger sig sällan uppleva i andra kontakter med samhället.

Bidragen har skapat stabilitet i människors vardag genom att möjliggöra öppna mötesplatser med trygg bemanning, subventionerade måltider och tillgång till dusch, tvätt och praktiskt stöd. Det ger stöd i akuta situationer och den kontinuitet som krävs för att människor ska kunna ta steg mot en mer hållbar livssituation.

Ett tydligt exempel är Mirko. Varje morgon när han vaknar utomhus kommer han direkt till Hela Människan, äter frukost, duschar och stannar i gemenskapen fram till stängning. Däremellan hjälper han på eget initiativ till när extra händer behövs. Det är så vi vill arbeta, för och tillsammans med människor i utsatta livssituationer.

När ofrivillig ensamhet bryts och en människa blir sedd och bekräftad, stärks också den existentiella, fysiska och psykiska hälsan. Det skapar förutsättningar för förändring. För vissa innebär det vägen mot drogfrihet. För andra att ta steg bort från kriminalitet eller närmare arbetsmarknaden. Små rörelser i vardagen kan få stora konsekvenser över tid. Värme och kontinuitet skapar gemenskap och laganda och i det växer både ansvar och framtidstro.

Ökad kvalitet och gemensam riktning

På rikskansliet har bidragen möjliggjort samordning, kvalitetssäkring och opinionsbildning. Under året har vi prioriterat utvecklingsarbete med fokus på kvalitet i organisationen. Arbetet med att ta fram mätinstrument för att mäta förändring i existentiell hälsa har pausats tillfälligt, för att först ytterligare stärka strukturer och gemensamma arbetssätt. Genom utbildningsinsatser, interna och externa nätverk samt arbete med organisationens värdegrund kopplat till existentiell hälsa har vi ökat kvaliteten i verksamheterna. Det innebär att fler människor kan ta del av ett genomtänkt, hållbart och professionellt stöd.

Utbildning i metodmaterialet Lina och Linus för stödgruppshandledare är ett konkret exempel på hur bidragen bidrar till att stärka kompetensen hos dem som möter barn och unga i utsatta livssituationer.

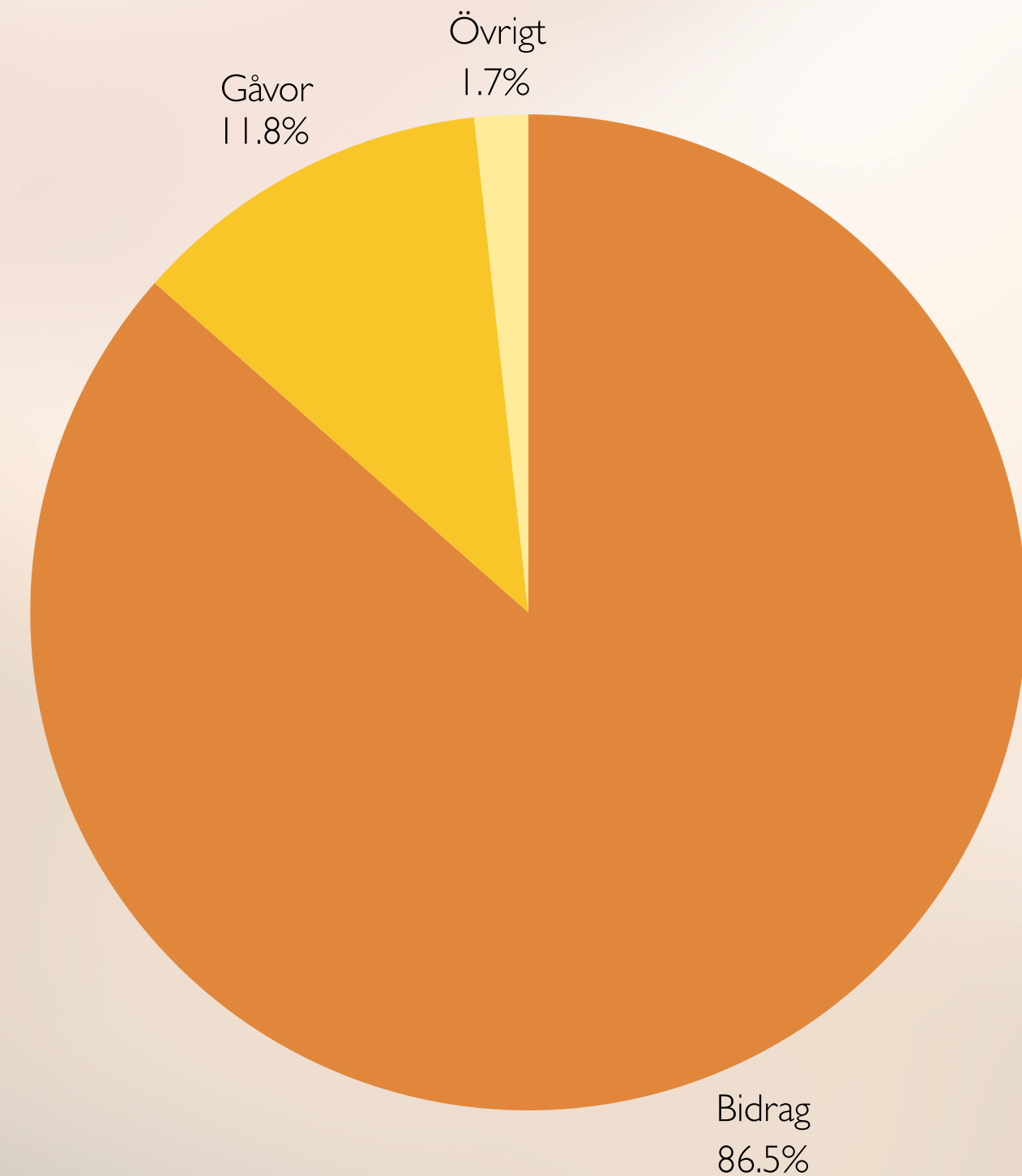
En röst i det offentliga samtalet

Bidragen har också gett oss möjlighet att fortsätta vara en röst för människor i utsatt livssituation. Genom opinionsbildning och närvaro i samhällsdebatten bidrar vi till att synliggöra de strukturer som påverkar människors livsvillkor. När samhällets system brister behöver erfarenheterna från vardagen få ta plats. Det handlar ytterst om att skapa förutsättningar för människor att göra de förändringar de själva vill och orkar ta steg mot.

Hållbarhet framåt

Genom stödet från Stiftelsen Ansvar för Framtiden har vi under året påbörjat uppbyggnaden av en starkare insamlingsverksamhet. Det är ett viktigt steg för att säkerställa organisationens långsiktiga möjligheter att möta ökande behov i samhället.

Finansiering



Vägen tillbaka till rutiner, sammanhang och arbete



På Hela Människan möter vi människor i olika skeden av livet. Psykisk ohälsa, långvarig arbetslöshet, sjukskrivning eller andra livsomständigheter kan göra att vägen tillbaka till arbetslivet är ett väldigt stort steg.

Arbetsträning blir då en viktig väg framåt för att ta steg för att kunna återgå i arbete.

Under 2025 hade 29 av våra enheter runt om i landet personer i arbetsträning. Tillsammans deltog 541 människor i våra verksamheter. Här får de möjlighet att steg för steg hitta tillbaka till rutiner, sammanhang och tilltron till sin egen förmåga.

Arbetsträning hos Hela Människan handlar inte bara om arbetsuppgifter. Det handlar också om att ha en plats att gå till, att bli sedd och att få ta ansvar i en takt som fungerar.

Det kan vara i en secondhandbutik, i ett café, i ett lager, i ett snickeri eller i andra delar av verksamheten. Arbetsuppgifterna är på riktigt. Ansvar på riktigt. Men ramarna är trygga och arbetet anpassas efter varje persons förmåga. Vi vet att vägen tillbaka sällan är spikrak. Därför bygger arbetsträningen på närvaro, tålamod och relationer. Här finns handledare och medarbetare som möts i ögonhöjd och som ser hela människan.

I Sala–Heby är arbetsträningen en självklar del av verksamheten. I secondhandbutiken möts besökare av kläder, leksaker och sportutrustning – men bakom hyllorna pågår också människors väg tillbaka.

Här finns Roger. Sedan april 2025 har han arbetstränat i butiken. Han ansvarar för leksaker, sport och fritid – och rycker in där det behövs. Lite alltiallo, som han själv beskriver det. Men framför allt är han en del av gemenskapen.

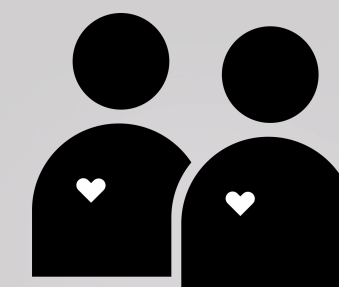
För Roger har arbetsträningen inneburit mer än arbetsuppgifter. Den har gett honom rutiner. En annan syn på vardagen. En plats att gå till och människor att möta. När vägen tillbaka till arbetsmarknaden varit svår har arbetsträningen blivit ett steg i rätt riktning, ett sammanhang där han får bidra och känna sig behövd.

Han beskriver stödet från personalen och den trygga arbetsmiljön som avgörande. Ett viktigt arbete, säger han. En trevlig arbetsplats. Ett sammanhang som betyder mycket.

Erica, verksamhetschef i Sala–Heby, beskriver arbetsträningen som en av verksamhetens viktigaste delar.

Att få följa människor som växer, hittar tillbaka till sin egen kraft och tar steg framåt är, säger hon, något av det mest meningsfulla i uppdraget.

Arbetsträningen påminner om vad som händer när människor får rätt stöd i rätt tid och när vägen tillbaka får ta den tid den behöver.



541

personer gavs möjlighet till arbetsträning i våra verksamheter.

Under året engagerade sig nästan 1 500 volontärer i Hela Människans verksamheter runt om i landet. Med sin tid, erfarenhet och sitt engagemang bidrar de varje dag till att skapa möten mellan människor.

I secondhandbutiker, vid soppluncher och i våra mötesplatser uppstår samtal, gemenskap och nya möjligheter. Volontärernas insatser är en ovärderlig del av Hela Människans arbete – och en tydlig påminnelse om kraften i medmänsklighet.

Det är en väldigt trygg plats

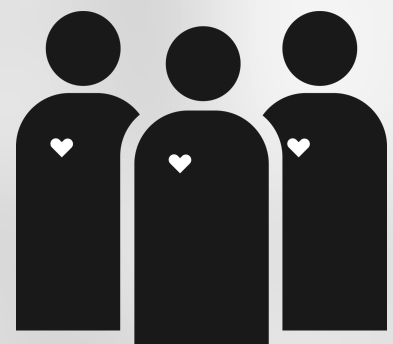
Jag gillar att åka runt med bilen och åka och hämta upp möbler till våra trevliga kunder

Det bästa med att vara volontär för mig är den sociala gemenskapen

Att jag får fortsätta att växa som människa, att jag får utvecklas tillsammans med andra människor

Det är fantastiskt att få vara delaktig i Hela Människan...Hela Människan det är min andra familj numera.

Vi längtar hit varje vecka. Och vi gör något för några andra och för varandra!



155 500

volontärtimmar

Värdefulla samarbeten med företag

På många håll i landet samarbetar Hela Människan med företag som vill vara med och bidra till organisationens arbete. Ofta handlar det om ekonomiskt stöd, ibland om gåvor av mat eller varor. Det finns också företag som låter sina medarbetare ge av sin arbetstid till ideella organisationer. Tid att vara med och göra något konkret tillsammans.

Under en av soppluncherna i Alingsås kom medarbetare från Sodexo till verksamheten för att jobba tillsammans med Hela Människans personal och volontärer. Besöket var en del av Sodexos globala initiativ Stop Hunger, där anställda runt om i världen engagerar sig i lokala insatser för att motverka hunger och stödja organisationer som möter människor i utsatta livssituationer.



Tillsammans med personal och volontärer deltog Sodexos medarbetare en dag i december i sopplunchen. De hade också samlat in matvaror som kunde delas ut under dagen. Det var fler människor än vanligt som kom till Hela Människan men det blev ändå varor över som räckte till kommande måndagar. Under 2025 har antalet gäster som kom till verksamheten ökat med 40%.

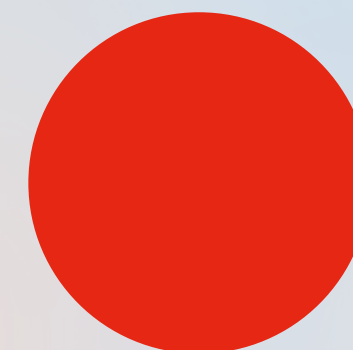
“Vi är mycket tacksamma över Sodexos besök hos oss på vår sopplunch”

Katarina Backhans verksamhetschef Hela Människan Alingsås

För många som kommer till sopplunchen är måltiden bara en del av det som erbjuds. Det är också en stund av gemenskap i en annars ensam vardag. När företag, volontärer och lokala verksamheter möts runt samma bord uppstår något viktigt: en känsla av att vi är fler som tar ansvar för varandra.

De medarbetare från Sodexo som deltog som företagsvolontärer berättar om starka möten under dagen. Samtalen runt borden och i utdelningen av matvaror gav en närmare bild av människorna som kommer till verksamheten och av den verklighet många lever i. Det var möten som lade grunden för ett engagemang, som bland annat ledde till att Sodexo valde att ge en stor julgåva till Hela Människans lokala verksamheter.

Insatsen i Alingsås är ett av många exempel på hur företag runt om i landet väljer att samarbeta med Hela Människan. Tillsammans skapar vi fler platser där människor kan få stöd, dela en måltid och mötas i ögonhöjd.



När små handlingar växer till något större

I Lidköping har Hela Människan under flera år haft ett nära samarbete med den lokala ICA-butiken ICA Hjertberg. Det började med donationer av livsmedel till verksamheten. För butiken blev det ett konkret sätt att bidra till en verksamhet som varje dag möter människor i ekonomisk och social utsatthet i staden.

För Hela Människan handlar arbetet om att finnas nära människor när livet blivit svårt, med mat, gemenskap och stöd i vardagen. När lokala företag engagerar sig blir det möjligt att möta fler behov.

“Vi vill vara mer än bara en butik – vi vill vara en del av ett medmänskligt samhälle. För våra medarbetare känns det fint att veta att vi tillsammans kan bidra till något gott lokalt, och det är också en viktig del i att skapa stolthet för vår arbetsplats.”

Sara Gyltman, Stf ICA handlare på ICA Hjertberg

Med tiden har samarbetet mellan ICA Hjertberg och Hela Människan vuxit. Butiken har bland annat varit med och stöttat de semesterveckor som Hela Människan arrangerar för våldsutsatta kvinnor – veckor som ger möjlighet till vila, gemenskap och återhämtning för kvinnor som länge levt under svåra omständigheter.

En viktig drivkraft i samarbetet har varit Sara Gyltman, Stf ICA handlare på ICA Hjertberg. Genom sitt engagemang har hon varit en central part i dialogen kring hur butiken kan bidra lokalt och hur samarbetet kan utvecklas över tid. Förutom det som butiken gör själv har Sara genom sitt nätverk i staden också hjälpt till att öppna dörrar till andra lokala företag och aktörer som vill vara med och bidra till arbetet för människor i utsatthet.

Ur dessa återkommande samtal växte så småningom ytterligare en idé fram, möjligheten för kunder att skänka sin pant till Hela Människan direkt i pantautomaten i butiken.

För många kunder är det en liten handling i vardagen, att trycka på en knapp när flaskorna lämnas tillbaka. Men när många gör det tillsammans kan det bli ett viktigt bidrag. Pengarna från panten går direkt till Hela Människans arbete i Lidköping och bidrar till att fler människor kan få stöd, gemenskap och praktisk hjälp när livet blivit svårt.

Samarbetet i Lidköping visar hur relationer som byggs över tid kan leda till nya idéer och nya sätt att bidra. När företag, kunder och civilsamhälle tillsammans engagerar sig i lokalsamhället skapas möjligheter som gör verklig skillnad, ofta genom enkla handlingar som många kan vara en del av.



Plattformen Civila Sverige mot människohandel

Under våren 2025 blev Hela Människan invald i styrelsen för Plattformen Civila Sverige mot människohandel, med ett mandat på två år. Eleonore K Holmberg är vår representant i styrelsen – en röst för de vi möter, för deras rättigheter och för deras möjligheter till ett tryggare liv.

Plattformen samlar ideella organisationer som tillsammans arbetar för att motverka människohandel i Sverige. Tillsammans utgör medlemsorganisationerna ett nätverk där erfarenheter, kunskap och engagemang möts för att göra verklig skillnad. Genom Plattformen samlas erfarenheter från de som möter utsatta personer i vardagen för att utveckla stödinsatser, stärka rättigheter och påverka i dialog med myndigheter, beslutsfattare och internationella aktörer.

Med 25 medlemsorganisationer bakom sig erbjuder Plattformen stöd på många olika sätt. Det kan handla om att tillhandahålla skyddade boenden, juridisk rådgivning, tolkhjälp, samtalsstöd och uppsökande verksamhet. De arbetar med opinionsbildning och för att implementera

Sveriges åtaganden enligt internationella konventioner, som Europarådets konvention mot människohandel och EU:s direktiv för stärkt rättighetskydd.

Att vara en del av Plattformen betyder att vi är med där strategiska beslut tas och där civilsamhällets kraft och erfarenheter lyfts fram. Det innebär att med vår kunskap, expertis och erfarenhet påverka, informera och skapa förändring på nationell nivå.

Att Hela Människan nu sitter i styrelsen innebär också ett konkret erkännande av det arbete som redan görs i våra verksamheter runt om i landet. Det är ett utrymme där rösterna från dem vi möter kan få gehör i ett större sammanhang: i den samhällsdebatt som formar stödstrukturer, lagstiftning och förståelse för människohandelns komplexitet.

Vi ser Plattformen som en viktig röst i samhällsdebatten – en arena där vi tillsammans med andra organisationer använder vår kompetens för att informera, samverka och politiskt påverka på ett kraftfullt sätt.

Plattformen är ett nätverk av ideella organisationer som samarbetar för att motverka människohandel och stödja utsatta personer. Tillsammans erbjuder medlemmarna skyddade boenden, juridisk rådgivning, tolkhjälp, samtalsstöd och uppsökande verksamhet, samt bedriver ett opinionsarbete. Plattformen verkar för att stärka brottsoffrens rättigheter och implementera Sveriges åtaganden i internationella konventioner och direktiv.



Tio år av kamp, hopp och mod

Hos Hela Människan Malmö finns verksamheten Noomi, en plats för kvinnor som utsatts för människohandel och prostitution. År 2025 markerar tio år av arbete. Tio år av kamp, mot- och framgångar. Tio år av hopp, kärlek och envis uthållighet.

Här möter personal och volontärer kvinnor som levt i utsatthet, våld och exploatering. Genom stöd i vardagen, samtal, praktisk hjälp och långsiktigt relationsbyggande arbetar Noomi för att skapa trygghet och nya möjligheter framåt.

Under ett decennium har de funnits där när livet slagits sönder. De har gått bredvid, burit tillsammans och stått kvar när det varit som mörkast, och de har också fått bevittna kraften i att börja om.

För att uppmärksamma jubileet har verksamheten tagit fram en bok: Noomis blommor. I den delar tio kvinnor, som Noomi har fått följa genom åren, ett minne av ljus. Ett ögonblick som bar. Ett tillfälle där hoppet visade sig.

I bokens förord skriver Susanne Axelsson, verksamhetsledare på Vårsta Diakoni, om vikten av dessa berättelser. Människor behöver minnas det som gjorde ont för att läka, men också det som gav kraft att fortsätta. Att dela ett sådant minne, efter att ha varit utsatt för systematiska kränkningar, är en modig handling och en viktig samhällshandling.

I en tid där människor som överlevt människohandel riskerar att reduceras till statistik blir varje berättelse en motrörelse. När någon får sätta ord på sin historia och någon annan vågar lyssna återupprättas människovärdet.

Noomis blommor är ett kollektivt vittnesmål om vad det innebär att ha varit i mörkret och ändå våga berätta om en stund av ljus.





Ett av dessa minnen utspelar sig en natt, strax efter tre på morgonen.

Klockan var strax över tre på morgonen. Ute var det mörkt, och inne i förlossningsrummet var allt lugnt – nedtonat ljus, mjuka röster. Barnmorskan stod framför mig, och Laura från Noomi, stod vid min sida. En sjuksköterska rörde sig runt i rummet och förberedde det som behövdes.

Det vackraste ögonblicket var när min bebis föddes. Smärtan jag kände – intensiv, nästan outhärdlig – försvann omedelbart. Jag tittade på den lilla bebisen och frågade tvekande: 'Är hon verkligen min bebis?' Laura log och sa: 'Ja!' Barnmorskan lade henne på min mage, och som det mest självklara som fanns kravlade hon upp mot mitt bröst. Hon visste vad hon skulle göra, även om jag inte visste det. Jag kände hennes kropp, så mjuk och varm, och jag tänkte: Vem är jag nu?

Genom allt hade jag Laura, hon fanns hela tiden vid min sida likt en moder. Eftersom jag inte hade min egen mamma där så betydde hennes närvaro mycket. Josefina, också från Noomi, kom runt sex på morgonen och stannade hela första dagen. De fanns med mig när jag inte hade någon annan.



De första dagarna av amning var konstiga. Sjuksköterskorna visade mig hur jag skulle göra, hur jag pumpade, hur jag skulle ha tålamod. Laura kom med te till mig för att hjälpa till, och efter tre dagar flödade mjölken. Jag tittade på mitt barns ansikte, hennes ögon, hennes mun – jag var tvungen att kontrollera allt, för att vara säker på att hon var äkta. Och när hon tittade tillbaka på mig medan jag ammade kände jag en djup samhörighet. En kärlek som kändes som att den tillhörde en annan värld. I det ögonblicket sa varje del av mig: 'Wow. Jag är viktig nu. Jag har någon att ta hand om. Den kärleken är väldigt speciell!'

Nu är allt annorlunda. Jag är annorlunda. Jag har någon att dela mitt liv med. En liten flicka som kommer till mig och säger 'Mamma, jag behöver det här' och sedan kramar mig. Vi lagar mat tillsammans, väljer kläder tillsammans, duschar, och smörjer in vaselin på huden tillsammans. Jag hade inga vänner förut, ingen jag riktigt kunde lita på. Men nu har jag henne.

Medverkan i EU-parlamentet om fattigdom och social exkludering

Den 23 september var Hela Människan inbjuden att tala i EU-parlamentet på temat fattigdom och social exkludering. Eurodiaconia och Caritas Europa har tagit fram rapporten *Shaping the Future of Social and Health Care in Europe*. I samband med att den presenterades fick Eleonore K Holmberg representera Hela Människan och ge en lägesbild om hur fattigdom ser ut i Sverige idag. Hon lyfte hur fattigdomen tar sig uttryck i människors vardag. I oro över hyran, i svårigheten att ha råd med mat, mediciner eller vinterkläder till barnen. Hon beskrev hur ekonomisk utsatthet ofta bottnar i sociala och strukturella faktorer, ett bristande skyddsnät, ökade levnadskostnader såsom ökade mat- och energipriser, vilket skapar psykisk ohälsa och social isolering.

I paneldiskussionen som följde satt Eleonore i panelen och deltog i samtalet om den Anti-poverty strategy som EU-kommissionen nu arbetar fram och som planeras att presenteras i maj 2026. Diskussionen kretsade kring hur medlemsländerna bättre kan förebygga fattigdom, stärka sociala skyddsnät och säkerställa att människor inte faller mellan systemen.

Mötet i EU-parlamentet är ett bra exempel på hur lokalt, nationellt och internationellt arbete hänger ihop och är ett kvitto på att det fungerar. Det är i mötet med människors konkreta livssituationer som politiska strategier får sin verkliga betydelse – och i samverkan med varandras logiker förändring kan ske.

Eurodiaconia

- Nätverk av kyrkobaserade och diakonala organisationer i Europa
- Representerar över 50 medlemsorganisationer i ett 30-tal länder
- Arbetar för social rättvisa, inkludering och mänsklig värdighet
- Påverkar EU:s socialpolitik genom rapporter, remissvar och dialog med beslutsfattare.

Hela Människan är medlem i Eurodiaconia och bidrar med vår sakkunskap, expertis och erfarenheter in i den politiska debatten.



Styrelse



Hannah Kroksson
Ordförande

Invald i styrelsen: 2017

Mail:

hannah.kroksson@helamanniskan.se



Charlotte Sköld
Equmeniakyrkan

Invald i styrelsen: 2025



Elisabeth Rydström
Svenska kyrkan

Invald i styrelsen: 2019



Ingrid Erenmalm
Evangeliska frikyrkan

Invald i styrelsen: 2025



Jacob Wahll
Lokal enhet

Invald i styrelsen: 2023



Lars-Erik Gårdeskog
Lokal enhet

Invald i styrelsen: 2025



Ola Rikner
Equmenia

Invald i styrelsen: 2023



Pieter Van Gylswyk
Stockholms katolska stift

Invald i styrelsen: 2019



Rebecca Olsmalm
Svenska kyrkans unga

Invald i styrelsen: 2021



Annicka Plos
Ersättare Lokal enhet

Invald i styrelsen: 2025



Jan Sjögerud
Ersättare Svenska kyrkan

Invald i styrelsen: 2023



Sr Dorothea Fischer
Ersättare
Stockholms katolska stift

Invald i styrelsen: 2019

Valberedning

Valberedningen för Hela Människan ska bestå av tre-fem personer som alla representerar huvudman eller lokal Hela Människan enhet.

För mandatperioden 2025-2027 består valberedningen av följande personer:

Samankallande

Anna Carin Persson Stenbeck

Equmeniakyrkan

anna-carin.p.stenbeck@equmeniakyrkan.se

Birgitta Lounela

Svenska kyrkan

David Fritzon

Hela Människan Falun

Vanessa Glimelius

Stockholms katolska stift

Huvudmän

Följande kyrkor och organisationer är huvudmän för Hela Människan nationellt: Equmenia, Equmeniakyrkan, Evangeliska Fosterlandsstiftelsen, Evangeliska frikyrkan, Riksförbundet Sveriges unga katoliker, Salt, Stockholms katolska stift, Svenska Alliansmissionen, Svenska Alliansmissionens Ungdom, Svenska kyrkan, Svenska kyrkans lekmanförbund, Svenska kyrkans unga

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Hela Människan, som är en ideell förening med organisationsnummer 802000–6394, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 1 januari–31 december 2025.

Allmänt om verksamheten

Ändamål och uppdrag

Hela Människan är en allmännyttig ideell förening med uppdraget att, utifrån en människosyn med Jesus Kristus som förebild och källa till kraft och inspiration, genomföra, skapa intresse och förutsättningar för ett diakonalt och socialt arbete för och tillsammans med människor i utsatt livssituation.

Hela Människan står för en holistisk människosyn, där den existentiella hälsan blir det främsta syftet med organisationens verksamhet. Hela Människan ska fortsatt och outtröttligt dela vardag och slå följe med de individer som vill dela organisationens gemenskap. Personer som lever i utsatt livssituation blir hos Hela Människan sedda i ögonhöjd, vilket leder till en känsla av sammanhang. Detta utgör i sin tur en förutsättning för växande egenmakt och upplevelse av värdighet. Den existentiella hälsan stärks ofta till följd av att Hela Människan erbjuder redskap och stöd för människor i utsatt livssituation för att börja göra förändringar i sina liv. Inte sällan leder detta även till ökad fysisk och psykisk hälsa hos individen. Att arbeta för existentiell hälsa är att vara del av det globala samtalet om livsfrågor.

Enligt stadgarna ska Hela Människan verka för sitt ändamål genom:

Diakonal handling

45 lokala enheter med social verksamhet samverkar inom riksorganisationen Hela Människan.

Diakonal mobilisering

Hela Människan arbetar för att uppmärksamma behov samt stimulera och bidra till sociala insatser. Hela Människan mobiliserar resurser, såsom volontärer och stöd i form av ekonomiska resurser eller andra bidrag, för att möta behov i det lokala samhället.

Diakonal opinionsbildning

Hela Människan verkar för ökade insatser för att påverka till förändrade strukturer eller livsvillkor för människor i utsatt livssituation. Rösten och erfarenheten från de människor i utsatt livssituation som organisationen möter utgör grunden för organisationens opinionsbildning.

Målbild 2030

På stämman 9 maj 2025 antogs målbild 2030 som beskriver var organisationen vill befinna sig om fem år:

Fler vardagsrum för gemenskap, berättelser och positiv kraft:

Hela Människan expanderar för att motverka ofrivillig ensamhet och stärka existentiell hälsa.

Hela Människan vill utveckla och expandera organisationens verksamhet för att kunna möta det växande antal människor i Sverige som lever i socialt utsatta livssituationer. Till 2030 fokuserar vi på att motverka ofrivillig ensamhet och stärka existentiell hälsa hos dem vi möter, så väl barn som vuxna. Med utökad omfattning och större antal öppna verksamheter, härbärgen och boenden, sociala matbutiker och arbetsträning utifrån innovativa satsningar har vi möjlighet att ta emot fler människor och finnas på fler orter i hela Sverige.

Organisation

Arbetet inom Hela Människan sker på ekumenisk grund. Kyrkor och församlingar får genom Hela Människan vara delaktiga i ett större gemensamt diakonalt arbete än det egna sammanhanget. Organisationen har arbetat i 105 år. Hela Människans huvudmannorganisation på nationell nivå utgörs av de fem trossamfundet Svenska kyrkan, Katolska kyrkan (Stockholms katolska stift), Equmeniakyrkan, Evangeliska frikyrkan samt Svenska Alliansmissionen, nämnda samfunds ungdomsförbund (EFK undantaget) samt Evangeliska Fosterlandsstiftelsen, dess ungdomsförbund och Svenska kyrkans lekmannaförbund.

I samband med riksstämman, vartannat år, utser Hela Människans lokala enheter 20 ombud som tillsammans med huvudmännens 40 bland annat beslutar om styrelse och verksamhetsplan. Nästa stämma äger rum 14 maj 2027.

Hela Människan genomför socialt arbete i de lokala enheterna, och riksorganisationen utgör ett forum för erfarenhetsutbyte, utveckling och samverkan. Hela Människan riks har en samordnande och stödjande funktion, och bedriver på uppdrag av stämman organisationens gemensamma utvecklingsarbete i nära samverkan med de lokala enheterna.

Hela Människan samverkar tätt med det övriga civilsamhället och är medlem i Forum – idéburna organisationer med social inriktning, Ideell Arena, Centralförbundet för alkohol- och narkotikafrågor (CAN), Studieförbundet Bilda för kyrka och samhälle, Plattformen civila Sverige mot människohandel, Giva Sverige samt Arbetsgivaralliansen. Hela Människan är även medlem i den europeiska paraplyorganisationen för diakoni, Eurodiaconia, med säte i Bryssel. Utöver dessa samverkanspartner har Hela Människan ett nära samarbete med Sveriges kristna råd (SKR). Hela Människan är en av åtta huvudmän för stiftelsen Ansvar för framtiden (SAFF) och även huvudman för stiftelsen Nykterhetsvännernas Studenthem i Stockholm (Tempus studentbostäder).

Organisationen finansieras genom insamling, privaträttsliga och offentliga bidrag. Hela Människan är 90-kontoinnehavare, BG 903–2160, genom vilket all insamling inom organisationen skall ske. Hela Människan rapporterar årligen till Svensk Insamlingskontroll och följer också Giva Sveriges kvalitetskod.

Hela Människan disponerar även av riksstämman beslutade ändamålsbestämda medel (verksamhetsstöd) som utgår som anslag till lokala enheter efter beslut i styrelsen.



Främjande av ändamålet

Diakonal handling

Hela Människans lokala arbete finns över hela Sverige, från Boden i norr till Malmö i söder, och möter människor i social utsatthet. Med utgångspunkt i den holistiska människosynen bedriver organisationen ett arbete som utgår ifrån aktuella behov för att motverka ofrivillig ensamhet och stärka människors existentiella hälsa. Många som finns i verksamheten lider av psykisk ohälsa, ensamhet, arbetslöshet eller fattigdom. Ibland ligger en beroendeproblematik till grund för utmaningarna, ofta leder utmaningarna till ett missbruk. Hela Människan arbetar för att öka existentiell hälsa med följande verksamhetsområden som inramning och medel:

- öppen verksamhet - verksamheten kan bestå av café och matservering, möjlighet att sköta sin personliga hygien, stödsamtal och stöd i kontakter med myndigheter samt olika fritidsaktiviteter;
- boende - för hemlösa, oftast i form av natthärbärge, men också i form av mer strukturerat stödboende eller som skyddat boende för kvinnor som blivit utsatta för människohandel;
- insatser för att motverka ofrivillig ensamhet;
- hälsofrämjande aktiviteter och insatser;
- arbete med människor i och på väg ur missbruk av alkohol och andra droger;
- arbetsträning och arbetsintegrerade insatser bland annat på våra secondhandbutiker;
- sociala företag, exempelvis sociala mat- eller livsmedelsbutiker dit människor kan vända sig för att med fördelaktiga villkor köpa mat. Butikerna skapar arbetstillfällen och ser till att matsvinn undviks. Det främsta syftet är dock att bidra till människors självständighet i att kunna betala för sin egen mat;
- familjearbete utifrån barnperspektiv - stöd i föräldrarollen för de av Hela Människans besökare som på olika sätt erfarit komplikationer i relationen till sina barn, bland annat på grund av missbruk, stödgrupper för barn som lever i dysfunktionella familjer med bl.a. missbruk, samt
- arbete mot människohandel och kriminalitet - stöd till personer som är dömda till straff inom frivården, och till nyligen frigivna.

Diakonal mobilisering

•Samtliga lokala enheter omfattas av möjlighet till fortbildning och digitala nätverk genom den digitala plattformen Teams.

- Nio nya lokala ordförande har erbjudits introduktion.
- Mentorskap mellan olika lokala styrelser har uppmuntrats.
- Lokala styrelser har erbjudits styrelseutbildning via Arbetsgivaralliansen.
- Under året har Chef-och ledarskapsutbildning genomförts med 11 deltagare från 11 enheter.
- Hela Människan erbjuder utbildningar för stödgruppsledare och specifika metodledarutbildningar för det egenproducerade materialet Lina och Linus, som syftar till att utbilda personer som ska leda stödgrupper för barn i familjer med olika typer av social dysfunktion, så som missbruk. Två utbildningar har genomförts under året.
- Hela Människan och Equmenia samarbetar fortsatt kring Suntpat där Hela Människan bland annat bidrar med finansiering för marknadsföring och kommunikation.
- Hela Människan är aktiv i Sveriges kristna råds arbetsgrupp för ekumenisk diakoni. Där fortsätter arbetet med Diakonifokus – ett tematiskt fokus för en avgränsad period om ett eller flera år. Temat för 2024–2026 är Ungas vägar till mening – mellan hopp och förtvivlan.
- Härutöver har Hela Människan medverkat i huvudmannorganisationers och samverkanspartners olika digitala möten och konferenser, samt medverkat med monter eller liknande på nio av de nationella huvudmännens konferenser.

Diakonal opinionsbildning

Hela Människan har under 2025 varit aktiv medlem, i en rad organisationer som nämnts ovan.

I samtliga av dessa fora arbetar Hela Människan för organisationens sakfrågor och även för att tillsammans med andra organisationer stärka det breda civilsamhällets roll. I den kyrkliga sfären finns särskilda frågeställningar om diakonin och dess roll för en stärkt ekumenik på agendan och där blir Sveriges kristna råd (SKR) den självklara samarbetsparten.

Hela Människan har varit aktiv i det program och de samråds- och dialogmöten som erbjudits inom ramen för NOD – Nationellt organ för dialog och samråd mellan regeringen och det civila samhället. Därutöver har Hela Människan även varit inbjuden och deltagit i politiska samtal bl.a. gällande Idéburet offentligt partnerskap (IOP) och ofrivillig ensamhet. Hela Människan är aktiv i Socialstyrelsens missbruks- och beroenderåd.

I maj deltog Hela Människan på Eurodiaconias årsmöte i Paris där generalsekreteraren medverkade i öppningspanelen och delade berättelser från Hela Människan. Inom ramen för Eurodiaconia har Hela Människan även representerats i expertgruppen för hemlöshetsfrågor, samt talat i EU-parlamentet med anledning av den strategi mot fattigdom som EU-kommissionen kommer lansera under 2026.

Under året har Hela Människan fortsatt att lyfta fram och dela vidare inlägg på sociala medier från lokala verksamheter i landet för att visa på den bredd som finns inom organisationen. Organisationen arbetade främst med icke-sponsrade inlägg där det främsta syftet var att öka Hela Människans synlighet på Facebook, Instagram och LinkedIn och därmed kännedom om varumärket och vilka värden organisationen står för. Under år 2025 ökade Hela Människans antal följare från 5 500 personer till 5 900.

Utfall och effekter

Arbetet med att ta fram mätinstrument för att mäta förändring i den existentiella hälsan hos de människor som tar del av Hela Människans verksamhet pausades under 2025 då annat utvecklingsarbete med fokus på kvalitet prioriterades.

Diakonal handling

De människor som besöker Hela Människans verksamheter vittnar om att de blir bemötta med respekt och får bli en del av en gemenskap - något som de sällan upplever i andra kontakter med samhället. Detta leder till minskad ofrivillig ensamhet och att den existentiella, fysiska och psykiska hälsan ökar hos individen som i sin tur möjliggör förändringar som bland annat kan leda till drogfrihet, att ta sig ur kriminalitet eller komma i arbete.

Diakonal mobilisering

Genom de utbildningsinsatser och nätverk, både interna och externa, i vilka Hela Människan verkar, har vi under året ökat kvalitén inom organisationen och spridit kunskap vilket leder till att fler människor kan få ta del av vår verksamhet.

Diakonal opinionsbildning

Hela Människan ger människor i utsatt livssituation en röst i det offentliga och bidrar till förändringar i samhällsstrukturer som möjliggör att den enskilda individen får förutsättningar att göra de förändringar som de, genom att besöka våra verksamheter, fått kraft att vilja göra.



Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Arbetet med att öka insamlingen har pågått under året där fokus har varit att gå igenom befintliga strukturer för att kunna bygga en samlingsstruktur som håller för ökade intäcksströmmar. Ett arbete med att förtydliga Hela Människans varumärke och identitet påbörjades, genom att ett större projekt för att utveckla varumärket under 2026 planerades, liksom ett arbete med att utveckla organisationens värdegrund.

Utifrån målbild 2030 som beslutades på stämman i maj arbetade kansliet under hösten fram en styrmodell som blir ett stöd för måluppföljningen av det prioriterade målet för 2026: Skapa förutsättningar för framtida tillväxt.

Arvode om motsvarande två prisbasbelopp per år har efter styrelsebeslut utgått till styrelsens ordförande från och med den 1 januari 2019. Enligt beslut på stämman 9 maj 2025 ökade ordförandes arvodering till sex prisbasbelopp per år och sedan till 12 prisbasbelopp per år efter beslut av styrelsen i september. Ett skäl till arvoderingen är att styrelsen vill stärka kontakterna med huvudmännen på nationell nivå, samt att även i övrigt möjliggöra för ett mer aktivt ordförandeskap under en period av intensiv utveckling.

Generalsekreterare Mia Nilson är tjänstledig från 1 september 2025. Maria Graner tjänstgör som tf. generalsekreterare till och med 31 oktober 2026.

Resultat och ställning

Hela Människans verksamhet finansierades år 2025 genom bidrag från myndigheter (9 068 tkr) och bidrag från organisationer och stiftelser (1 187 tkr). Därutöver bedrevs verksamheten med stöd av rikskollekt från Svenska kyrkan (1 183 tkr) samt gåvor från privatpersoner (86 tkr) och huvudmän (125 tkr). Intäkterna översteg budgeten främst beroende på fler statliga bidrag än budgeterat. Insamlingsverksamheten genom 90-kontot inbringade 1 102 tkr, av vilka 890 tkr fördelats till de lokala enheterna.

Hela Människan har tagit del av statsbidrag från Socialstyrelsen för verksamhet inom det sociala området, från Folkhälsomyndigheten för främjandet av psykisk hälsa och från Myndigheten för ungdoms och civilsamhällesfrågor (MUCF) för organisationer som arbetar med människor i socialt särskilt utsatta situationer med anledning av den ekonomiska situationen i Sverige. Av MUCF:s bidrag om 4 400 tkr fördelades 4 005 tkr vidare till de lokala enheterna. Utvecklingsmedel har erhållits från Stiftelsen Ansvar för Framtiden.

De sammantagna intäkterna uppgick till 11 855 tkr, vilket är 290 tkr lägre än föregående år. Ändamålskostnaderna har minskat med 497 tkr och administrationskostnaderna har ökat med 1 756 tkr jämfört föregående år. Före finansiella investeringar och anslag till lokala enheter av reserverade medel redovisas ett underskott på 4 408 tkr (underskott på 1 515 tkr 2024).

Ur reservationen för ändamålsbestämda medel har sammanlagt 461 tkr beviljats som bidrag till lokala enheter varav 304 tkr fördelades i form av utvecklingsmedel till Hela Människan Lidköping och Hela Människan Norrköping. Efter nedläggning har Falkenberg och Karlskoga-Degerfors betalat in 229 tkr.

Under året såldes innehavet i Intrum av med förlust (-1 044 tkr). Detta tillsammans med andra försäljningar av värdepapper som också gick med förlust gör att årets avkastning landade på - 579 tkr.

Högre intäkter än budgeterat ledde trots högre kostnader till att årets resultat, före värdereglering av värdepapper, blev 1 287 tkr bättre än budgeterat. Resultatet landar efter värdereglering och förändring av värdepappersreserven på minus 4 667 tkr.

Användning av finansiella instrument

Hela Människans finansiella anläggningstillgångar är till ca 40 % placerade i olika främst räntebärande finansiella instrument med godtagbar säkerhet. Resterande andel är placerad i aktier och aktiefonder. Hela Människans värdepappersportfölj klassificeras som anläggningstillgång, då innehavet är långsiktigt. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde minus direkta transaktionsutgifter. Nedskrivningsprövning sker kontinuerligt enligt lägsta värdets princip. Om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms vara bestående sker nedskrivning. Under 2025 har aktieportföljen renodlats i enlighet med beslut i placeringsgruppen, bland annat för att minska risker. Styrelsen beslutade om ett tillägg i placeringspolicyn om att Hela Människan ska undvika alltför komplexa finansiella instrument. Policyn anger också att inte göra placeringar i företag som har verksamheter inom alkohol-, tobaks-, vapen- eller pornografisk industri och fossila bränslen.

Styrelsen har delegerat ansvaret för organisationens kapitalplaceringar till en placeringsgrupp som under 2025 bestod av Hannah Kroksson, Jacob Wahll och Max von Liechtenstein. Samuel Borg, arvoderad rådgivare, är adjungerad i gruppen och har till uppdrag att föreslå och förvalta placeringar. Även generalsekreteraren är adjungerad till gruppen.

Hela Människans lokala enheter

Antalet lokala enheter inom Hela Människan har under 2025 fortsatt minska med anledning av de beslut om kriterier som måste uppfyllas för att få vara en del av Hela Människan som togs av stämman 2023.

- Vid årets slut 2025 bestod Hela Människan av 46 (50) juridiska enheter.
- I enhet verkar på nationell nivå
- 44 enheter verkar på lokal nivå
- I enhet verkar på länsnivå
- I hela organisationen finns cirka 280 anställda och I 470 volontärer.

Hela Människan riks har inbjudit till chefs-, ordförande- och volontärsamordnarnätverk. På initiativ från enheterna finns det också nätverk för verksamhetsområdena öppen verksamhet, DeLa-matbutik, secondhand och barn- och familjearbete med föreläsningar och fördjupning inom olika ämnen. I de olika nätverken har 40 lokala enheter varit representerade. Ett mål med dessa nätverk är att sprida den kunskap och erfarenhet som finns inom organisationen och att skapa plattformar för verksamheterna att samverka med varandra. Det övergripande syftet är att stärka kvaliteten i verksamheten.

Hållbarhetsupplysningar

Hela Människan arbetar med utgångspunkt i kollektivavtal hos Arbetsgivaralliansen och är där aktiv i branschkommittén för vård och omsorg. I branschkommittén behandlas frågor som styr avtalet gällande villkor för Hela Människans lokala enheter i första hand.

Hela Människan vill arbeta klimatmedvetet och effektivt. Digitala möten prioriteras framför fysiska möten för att undvika resor i de fall det är möjligt. Då tjänsteresor ändå görs skall tåg prioriteras framför bil eller flyg.

Förväntad framtida utveckling

Namnet Hela Människan ska fortsatt värnas, skyddas och utvecklas, bland annat genom arbete kring varumärke och värdegrund. Den stora satsningen på att stärka Hela Människans finansiering fortsätter under 2026, och förväntas börja ge resultat i form av en ökning av insamlade medel. Syftet är dels att öka organisationens självständighet och oberoende på lång sikt, dels att skapa förutsättningar för tillväxt, såväl på nya orter som i befintliga verksamheter.

För att kunna genomföra detta uppbyggnadsarbete har styrelsen beslutat om en underbalanserad budget, -6 892 tkr, för 2026. Från och med 2026 kommer insamlade medel bruttoredo visas. Det finns risker med denna satsning, framför allt om vi inte lyckas nå ut till potentiella givare med ett attraktivt erbjudande. Satsningen kräver också betydande samordning och förankring inom organisationen, så att vi gemensamt drar åt samma håll.

Kommande händelser

Hela Människan erhöll under 2025 en testamentsgåva. Innan arvskiftet kan bli klart ska en bostadsrätt säljas vilket sker under våren 2026. Därav kommer gåvan redovisas på 2026.

Förvaltning

Hela Människans styrelse har under 2025 haft elva ordinarie sammanträden. AU har mötts i anslutning till styrelsemötena.

Ordinarie ledamöter

Från huvudmännen:

Hannah Kroksson, ordförande (11/11)

Pieter van Gylswyk, Stockholms katolska stift (9/11)

Ola Rikner, Equmenia (10/11)

Elisabeth Rydström, Svenska kyrkan (9/11)

Rebecca Olsmalm, Svenska kyrkans unga*** (10/11)

Tova Mårtensson, Svenska kyrkans Unga* (0/3)

Lars Newman, Evangeliska frikyrkan* (3/3)

Karin Wiborn, Equmeniakyrkan* (1/3)

Ingrid Erenmalm, Evangeliska frikyrkan** (7/8)

Charlotte Sköld, Equmeniakyrkan** (6/8)

Från enheterna:

Jacob Wahll, Hela Människan Lidköping (11/11)

LenaMari Öfjäll, Hela Människan Skellefteå* (1/3)

Lars-Erik Gårdeskog, Hela Människan Gislaved** (8/8)

Ersättare

Från huvudmännen:

Sr Dorothea Fischer, Stockholms katolska stift (7/11)

Jan Sjögerud, Svenska kyrkan**** (11/11)

Från enheterna:

Michael Andersson, Hela Människan Malmö* (0/3)

Annicka Plos, Hela Människan Partille** (8/8)

*Avgick i och med Hela Människans årsstämma 250509

**Ny ledamot från och med Hela Människans årsstämma 250509

*** Ersättare för Svenska kyrkan till och med Hela människans årsstämma 250509

**** Ordinarie ledamot till och med Hela Människans årsstämma 250509

Vid stämman 2025 valdes en ny valberedning, bestående av: Anna-Carin Persson Stenbeck, David Fritzon, Vanessa Glimelius samt Birgitta Lounela.

Auktoriserad revisor är Stefan Hällberg, RevisorCompaniet. Förtroendevald revisor är Magnus Björk.

Hela Människans arbete på nationell nivå har under 2025 letts av generalsekreteraren med ett kansli, som i december 2025, bestod av 8 heltidstjänster. Under året har en provanställning avslutats.

Resultaträkning	Not	2025	2024
	1		
Intäkter			
Verksamhetsintäkter			
Insamlade medel, gåvor	2	1 394 419	1 544 701
Insamlade medel, bidrag		1 187 000	974 000
Offentliga bidrag		9 068 188	9 478 000
Övriga intäkter		205 853	148 057
		11 855 460	12 144 758
Kostnader			
Verksamhetskostnader			
Ändam ålsk ostnader	3	-10 726 378	-11 223 740
Insam lingsk ostnader		-2 304 740	-959 531
Adm inistrationsk ostnader		-3 232 475	-1 476 148
		-16 263 593	-13 659 419
Rörelseresultat		-4 408 133	-1 514 661
Finansiella poster			
Finansiella investeringar	4	-1 307 837	-257 514
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	49 131	387 232
Övriga räntekostnader		0	-113
		-1 258 706	129 605
Resultat		-5 666 839	-1 385 056
Anslag till lokala enheter		-231 915	-1 084 832
Testamente – Barn- och familjearbete	6	0	352 978
Disponerat av ändamålsbestämda medel	6	231 915	731 854
Förändring av värdepappersreserv	6	1000 000	0
		1 000 000	0
Redovisat resultat		-4 666 839	-1 385 056

Balansräkning	Not	2025 12 31	2024 12 31
	1		
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier		7934	16 594
Summa materiella anläggningstillgångar	7	7 934	16 594
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	8	19 423 632	23 296 349
Andra långfristiga fordringar		448 000	512 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		19 871 632	23 808 349
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		61 192	152 093
Beviljade ej erhållna gåvor/bidrag	9	63 550	121 855
Övriga fordringar		628 431	664 232
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	344 170	310 794
Summa kortfristiga fordringar		1 097 343	1 248 974
Kassa och bank		3 176 951	5 144 411
Summa omsättningstillgångar		4 274 294	6 393 385
Summa tillgångar		24 153 860	30 218 328
Eget kapital	11		
Bundet eget kapital			
Grundkapital		1 000 000	1 000 000
Summa bundet eget kapital		1 000 000	1 000 000
Verksamhetsmedel		1 052 848	1 306 848
Medel från upplösta enheter		211 033	188 949
Testamente – Barn- och familjearbete		352 978	352 978
Värdepappersreserv		2 000 000	3 000 000
Balanserat kapital		21 204 110	22 942 144
Testamente – Barn- och familjearbete		0	-352 978
Årets resultat		-4 666 839	-1 385 056
Summafritt eget kapital		20 154 130	26 052 885
Summa eget kapital		21 154 130	27 052 885
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 108 588	793 537
Skulder till utvalda kreditinstitut		42 234	0
Övriga skulder	12	1 414 741	1 993 161
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	434 167	378 745
Summa kortfristiga skulder		2 999 730	3 165 443
Summa eget kapital och skulder		24 153 860	30 218 328
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Kassaflödesanalys	2025 12 31	2024 12 31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-4 408 133	-1 514 661
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	131 245	-137 961
Erhållen ränta m.m.	49 131	387 232
Erlagd ränta	0	-113
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-4 227 757	-1 265 503
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital		
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar	90 901	-61 625
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar	35 801	-16 079
Minskning(-)/ökning(+) av leverantörsskulder	315 051	11 382
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder	-578 421	675 559
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-4 364 425	-656 266
Investeringsverksamheten		
Resultat från långfristiga värdepapper	-1 307 837	-257 514
Förändring av långfristiga värdepappersinnehav	3 872 717	-593 230
Förändring av långfristiga fordringar	64 000	64 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten	2628 880	-786 744
Utnyttjande ändamålsbestämda medel	-231 915	-1 084 832
Förändring av likvidamedel	-1967 460	-2 527 842
Likvida medel vid årets början	5 144 411	7 672 253
Likvida medel vid årets slut	3 176 952	5 144 411

Noter till årsredovisningen år 2025

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning enligt K3.

Årsredovisningen är upprättad utifrån antagandet om fortlevnad. Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

Endast det inflödeav ekonomiska fördelar som Hela Människan erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Som insamlade medel räknas mottagna gåvor från allmänhet och företag, sponsring/företagssamarbeten samt gåvor från andra organisationer eller föreningar. Intäkter i form av gåvor intäktsförs när gåvan sakrättsligt är genomförd. Till gåvor räknas även intäkter från testamenten.

Testamenten redovisas när de sakrättsligt är Hela Människans, det vill säga när bouppteckning och arvskifte har förrättats. Testamentet redovisas då som en kortfristig fordran till dess att Hela Människan fysiskt förfogar över gåvan.

Som bidrag räknas en tillgång eller tjänst som erhålls därför att Hela Människan uppfyllt eller kommer uppfylla vissa villkor och där Hela Människan har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoret inte uppfylls. Bidragen skuldförs vid erhållandet och intäktsförs efter regelbundna genomgångar av förbrukade medel. Är det inget bidrag är det en gåva.

Övriga intäkter är intäkter som inte är primära utan sekundära för Hela Människan och inkluderar främst deltagaravgifter från den stödgruppsutbildning Hela Människan erbjuder.

Verksamhetskostnader

HelaMänniskan använder sig av den funktionsindelade resultaträkningen framför en kostnadsslagsindelad resultaträkning enligt rekommendation i Giva Sveriges Styrande riktlinjer. Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner: ändamålskostnader, insamlingskostnader samt administrationskostnader. Gemensamma kostnader, som exempelvis lokalkostnader, systemstöd och allmänna kontorskostnader, har fördelats mellan ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader enligt upprättad fördelningsnyckel.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångarskrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden. Inventarier med ett anskaffningsvärde över ett halvt prisbasbelopp har aktiverats.

Finansiella anläggningstillgångar

HelaMänniskansvärdepappersportfölj klassificeras som anläggningstillgång, då syftet med innehavet är långsiktigt. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde minus direkta transaktionsutgifter. Nedskrivningsprövning sker kontinuerligt enligt lägsta värdets princip. Om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms vara bestående sker nedskrivning. Eventuella nedskrivningar redovisas som en kostnad i resultaträkningen.

Fordringar

Fordringarhar upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Not 2 Gåvor och bidrag

Gåvor som redovisats i resultaträkningen

a) Gåvor	2025	2024
Svenska kyrkan,rikskollekt	1 183 261	1 000 371
Gåvor från organisationer/kyrkor	125 265	98 448
Gåvor från privatpersoner	85 893	80 879
Arv och testamente	0	352 978
Gåvor till lokala enheter	890 434	584 131
Förmedlade gåvor till lokala enheter	-890 434	-584 131
Gåvor från företag	0	12 025
Summa (a)	1 394 419	1 544 701

Bidrag som redovisats som intäkt

c) Insamlade medel (privatrettsliga bidrag)	2025	2024
Stiftelsen Ansvar för Framtiden	1 187 000	974 000
Summa (c)	1 187 000	974 000

d) Offentliga bidrag

	2025	2024
Socialstyrelsen	3 700 000	3 700 000
Folkhälsomyndigheten	968 188	778 000
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor	4 400 000	5 000 000
Summa (d)	9 068 188	9 478 000

Totala insamlade medel består av följande

	2025	2024
Insamlade medel, gåvor(a)	1 394 419	1 544 701
Insamlade medel, privatrettsligabidrag (c)	1 187 000	974 000
Summa insamlade medel (a+c)	2 581 419	2 518 701

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2025	2024
Styrelsens ordförande	346 664	114 600
Generalsekreterare	1 037 723	950 495
Övriga anställda	4 074 053	2 993 905
Totala löner och ersättningar	5 458 440	4 059 000
Sociala kostnader	2 523 133	1 872 347
Pensionskostnader exkl. löneskatt	664 245	481 696
Summa	8 645 818	6 413 043

Av pensionskostnaderna avser 273 tkr (264 tkr) exkl särskild löneskatt generalsekreteraren.

Medelantal anställda	2025	2024
Antal anställda(årsarbetskrafter)	6,9	6,9
Varav kvinnor	6,9	6,9
Varav män	0,0	0,0

	2025		2024	
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	Antal kvinnor	Antal män	Antal kvinnor	Antal män
Styrelseledamöter	5	4	5	5
Generalsekreterare	1	0	1	0

Not 4 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2025	2024
Utdelning	852 442	711 268
Värdereglering värdepapper	-680 049	-1 292 107
Realisationsresultat vid försäljning	-1480 230	323 325
Summa	-1 307 837	-257 514

Not 5 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2025	2024
Ränteintäkter	49 131	387 232
Summa	49 131	387 232

Not 6 Disposition/Avsättning

	2025	2024
Anslag till lokala enheter	-460 997	-540 252
Återbetalt från upplösta enheter	229 082	-544 580
Testamente – Barn- och familjearbete	0	352 978
Disponerat av ändamålsbestämda medel	231 915	731 854
Förändring av värdepappersreserv	1000 000	0
Summa	1 000 000	0

Not 7 Materiella anläggningstillgångar

Inventarier	2025	2024
ingående anskaffningsvärde	987 630	987 630
Utgående ackumulerande anskaffningar	987 630	987 630
Ingående avskrivningar	971 036	962 372
Årets avskrivning	8 660	8 664
Utgående ackumulerad avskivning	979 696	971 036
Utgående bokfört värde inventarier	7 934	16 594

Not 8 Långfristiga värdepappersinnehav

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	28 856 300	26 970 963
Förvärv	5 022 035	6 878 007
Försäljning	-8 214 703	-4 992 670
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	25 663 632	28 856 300
Ingående värderegleringar	-5 559 951	-4 267 844
Årets värderegleringar	-680 049	-1 292 107
Utgående ackumulerade värderegleringar	-6 240 000	-5 559 951
Utgående redovisat värde	19 423 632	23 296 349
Ackumulerat marknadsvärden	23 901 989	24 674 991

SEB värdepapper

	Anskaffn värde	Markn värde
ETHOS aktiefond	3139 334	4 931 215
ETHOS aktiefond Global class ID	987 131	1 810 204
Essity AB serie B	612 231	517 140
Volvo AB serie B 2021-09-02	496 843	739 750
SEB Credit Opportunity V HNWD 2022-09-27	2 000 000	2 489 628
SEB FRN Fond B	2 000 000	2 186 832
Swedbank AB	573 140	931 190
SEB Global Indexnära	1 600 000	1 840 348
Danske bank A/S	471 930	691 863
Atlas Copco AB	1 003 395	946 485
Trelleborg serie B A	556 641	589 050
straZeneca PLC	960 952	1 022 100
SEB	395 128	487 750
Alfa Laval	552 541	558 840
SEB Dynamisk Räntefond	1 928 027	1 929 901
Tryg A/S	401 129	397 723
Gränges AB	395 504	466 240
Electrolux Professional AB	396 126	404 240
Assa Abloy AB	573 952	610 130
Loomis AB	379 628	351 360
Summa	19 423 632	23 901 989

Garantum

	Anskaffn värde	Markn värde
CAMPUS BJÖRKSÄTRA AK	6 240 000	0
Summa	6 240 000	0

Not 9 Beviljade ej erhållna gåvor/bidrag

	2025	2024
T estam ente	0	121 855
Övriga	63 550	0
Summa	63 550	121 855

Not 10 Förutbet. kostnader/upplupna intäkter

	2025	2024
Förutbetalda hyror	140 904	139 081
Övrigaförutbetalda kostnader/upplupnaintäkter	203 266	171 713
Summa	344 170	310 794

Not 11 Eget kapital, fonder och ändamålsbestämda medel

	Grundkapital	Balanserat	Ändamåls-	Totalt
		resultat	bestämda	eget kapital
			medel	
Ingående balans	1 000 000	21 204 110	4 848 776	27 052 886
Reserveringar			-1 000 000	-1 000 000
Utnyttjande			-231 915	-231 915
Årets resultat		-4 666 839		-4 666 839
Utgående balans	1 000 000	16 537 271	3 616 861	21 154 132

Not 12 Leasing och hyror

	1år	2-5 år	Summa
Hyror och leasingkontrakt som förfaller inom			
Lokalhyra - Ekumeniska Centret	445 722	222 861	668 583
Summa	445 722	222 861	668 583

Not 12 Övriga kortfristiga skulder

	2025	2024
Personalens källskatt	135 884	126 156
Ändamålsbestämda projektmedel	466 193	535 000
Övriga kortfristiga skulder	656 645	1 198 138
Sociala avgifter	156 019	133 867
Summa	1 414 741	1 993 161

Not 13 Upplupna kostnader/förutbet. intäkter

	2025	2024
Upplupen semesterlön	273 867	206 445
Övriga interimsskulder	160 300	172 300
Summa	434 167	378 745

Underskrifter**Årsredovisningen är digitalt signerad av Hela Människans styrelse**

Hannah Kroksson
Ordförande

Ingrid Erenmalm

Pieter van Gylswyk

Lars-Erik Gårdeskog

Rebecca Olsmalm

Ola Rikner

Elisabeth Rydström

Charlotte Sköld

Jacob Wahl

Årsredovisningen är digitalt signerad av revisorer

Stefan Hällberg
Auktoriserad revisor

Magnus Björk
Förtroendevald revisor

RevisorCompaniet

Revisionsberättelse

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Hela Människan för räkenskapsåret 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Hela Människans finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultat- och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera Hela Människan, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av Hela Människans resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Hela Människan för räkenskapsåret 2025.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Hela Människan enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Revisionberättelsen är digitalt signerad av revisorerna

Stefan Hällberg
Auktoriserad revisor
RevisorCompaniet

Magnus Björk
Förtroendevald revisor



Hela människan

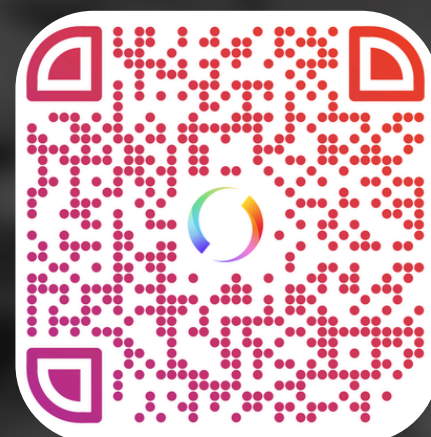
Besöksadress
Gustavslundsvägen 18
167 51 Bromma

Postadress
Box 14038
167 14 Bromma

E-post
info@helamanniskan.se

Organisationsnummer
802000-6394

Skänk en gåva till vår organisation
Också lite betyder mycket!



Swish 9032 160
Gåvogirot 903-2 160

Följ oss på sociala medier!
Häng med på vad som
händer i organisationen
genom att följa oss i sociala
medier



www.helamanniskan.se

**tryggt
givande**
givasverige

90
KONTO

**SVENSK
INSAMLINGS
KONTROLL**