

## Alkohol- och drogpolicy för personal, volontärer och studenter

### Inledning

Denna policy omfattar frågor som handlar om att förebygga ohälsa och skadligt bruk. Inom Hela Människan strävar vi efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Denna policy omfattar samtliga anställda, volontärer och studerande i sin roll som arbetstagare eller praktikanter.

### Syfte och definition

Arbetsgivarens alkohol- och drogpolitiska arbete ska bedrivas i syfte att ohälsa, skadligt bruk och olycksfall ska förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö ska uppnås. Arbetsgivaren och arbetstagaren har tillsammans en skyldighet att värna en god arbetsmiljö, som är trygg och säker för samtliga anställda, volontärer och studerande. Begreppet alkohol och droger innefattar alkohol, narkotika, läkemedel, dopning, spel m.m. Till Hela Människans olika verksamheter är ofta människor välkomna som är drogpåverkade, men inte fysiskt innehar alkohol eller narkotika och som inte stör.

### Mål

Genom att ha kunskap om alkohol och övriga droger kan vi arbeta förebyggande med dessa frågor och medvetandegöra missbruksproblematik i ett tidigt skede. Arbetar vi förebyggande kan vi spara onödigt lidande och onödiga kostnader för så väl berörda individer som för hela organisationen. Vi vill, i händelse av att en medarbetare har missbruksproblem, medverka till att hen kommer ur sitt missbruk och kan ha kvar sin anställning.

Hela Människan bjuder aldrig på alkohol. Vid vissa sammankomster såsom konferenser, gemensamma festmåltider eller motsvarande, kan alkoholhaltiga drycker förekomma, men i så fall alltid på den enskilde medarbetarens privata bekostnad. Det kan också ske, att en sammankomst inte medger att enskilda medarbetare alls nyttjar alkohol, oavsett om hen själv bekostar detta. Generalsekreterare eller medarbetare som ansvarar för sammanhanget har möjlighet att fatta beslut om detta från fall till fall.

### Ansvar

Arbetsgivaren är ytterst ansvarig för att denna policy efterlevs, men samtliga medarbetare förväntas verka för en trygg arbetsmiljö. Medarbetare med missbruksproblem förväntas aktivt delta i behandling och rehabilitering i syfte att bryta missbruket. Det skall också anses vara positivt att som medarbetare informera sin chef då det finns misstanke om att en annan medarbetare har ett missbruk av alkohol eller droger.